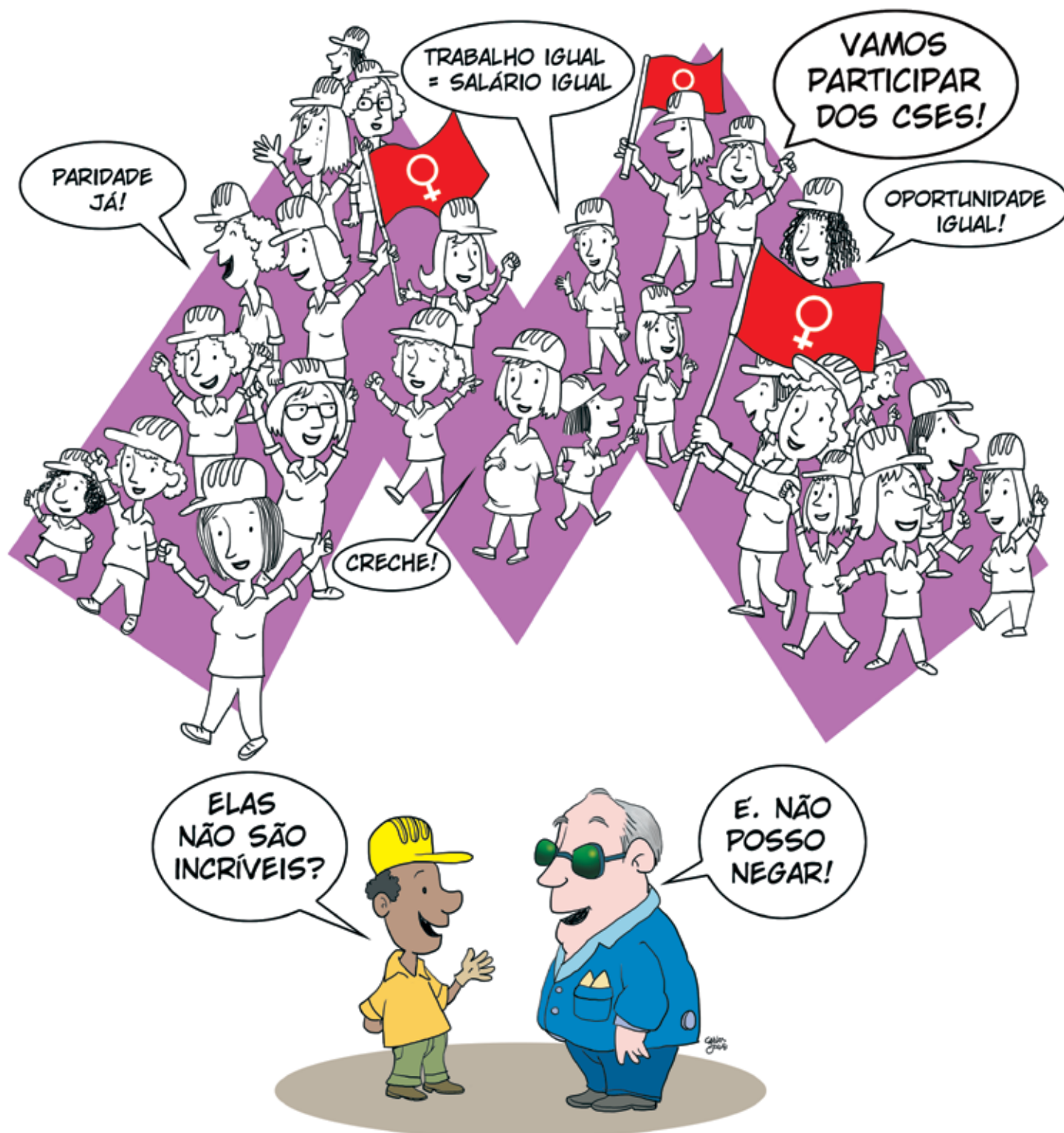
EDIÇÃO 97 - 25/02 a 09/03/2014

O Metalúrgico

Sindicato dos Metalúrgicos de Belo Horizonte, Contagem e Região
www.sindimetal.org.br

08 DE MARÇO
DIA INTERNACIONAL DA MULHER
Participação das mulheres nos Comitês Sindical por Empresa

Mesmo com a discriminação, preconceito e opressão, as mulheres continuam avançando nas suas conquistas e hoje já ocupam papéis de destaque dentro do cenário produtivo nacional e na sociedade. Mas é preciso aumentar essa inserção da mulher em vários setores como no mercado de trabalho, participação sindical e organização no local de trabalho.

A ausência de trabalhadoras nesses espaços tem reflexos na estrutura sindical e nas pautas de negociações que atingem diretamente suas vidas. A organização é fundamental para os embates e desafios colocados para as mulheres, que vêm sofrendo, de várias formas, com a desigualdade, opressão, preconceito e retaliação no ambiente de trabalho.

Os Comitês Sindical por Empresas (CSEs) são importantes aliados para a defesa dos direitos dos trabalhadores e para fortalecer as lutas por novas conquistas no local de trabalho. Por isso a participação das mulheres nos comitês é um direito e uma necessidade, pois ainda enfrentamos diferenças salariais, assédio moral, descriminação, entre tantas outras situações.

O comitê é uma ferramenta da qual, nós companheiras, temos que usar e para isso temos que nos inserir e fazer parte do processo. O Sindicato de BH/Contagem e região já tem alguns comitês formados, mas também precisa da participação e envolvimento das trabalhadoras metalúrgicas.

O Sindicato, junto com o coletivo de mulheres, vai fazer uma atividade comemorativa no dia **29 de março** para as mulheres metalúrgicas, com o objetivo de organizar as companheiras para a luta e novas conquistas, principalmente quanto a inserção delas nos CSEs.

Todas as trabalhadoras devem se unir num esforço diário e constante para garantir a igualdade dos direitos. **Venham e participem!**

"O coletivo de mulheres tem um papel importante para a organização das trabalhadoras metalúrgicas e preparação delas para o enfrentamento no mercado de trabalho. Estamos tentando o tempo todo ocupar nosso espaço e lutando por nossos direitos e salários iguais. Já quebramos alguns tabus, mas podemos muito mais. Somos assediadas sexualmente e moralmente, desvalorizadas e ainda enfrentamos a desigualdade em vários aspectos. Não queremos flores ou apenas parabéns neste dia, queremos verdadeiras mudanças. É uma luta diária para conquistar nosso espaço."

Margareth da Silva, Secretária das Mulheres

EDITORIAL

Trabalho igual salário igual

Este ano o Sindicato comemora 80 anos e não podemos deixar de lembrar sobre importância da participação das mulheres metalúrgicas na história e construção de nossa entidade.

A cada ano a presença feminina, tanto no mundo sindical quanto em determinadas atividades que antes eram somente feitas pelos homens, tem aumentado. Hoje já temos mulheres fazendo o curso de mecânica geral, oferecido pelo nosso Sindicato, coisa que há um tempo atrás seria difícil acontecer.

Geraldo Valgas, *presidente do Sindicato*

Isso é uma prova de que as mulheres estão entrando em uma área que era ocupada só por homens. Também é notório que as próprias empresas estão contratando mais mulheres a cada ano que passa.

Porém, o que acontece é que tendo a mesma função que um homen no mercado de trabalho, elas ainda continuam com diferença salarial, ou seja, ganham menos para fazer a mesma coisa.

Dentro deste quadro, é fundamental lutarmos para que as metalúrgicas tenham trabalho igual com salário igual com os mesmos direitos e oportunidades no mercado de trabalho. Vivemos em um país machista no qual o patriarcado ainda se faz presente e precisamos mudar essa realidade.

O Sindicato está sempre na luta pela igualdade plena entre homens e mulheres e deseja que todas continuem a buscar por seus direitos e por mais espaço.

Parabéns companheiras, pelo seu dia!

SAÚDE DA MULHER

Mulheres em risco

Um importante estudo com mulheres de vários países, apresentou resultados preocupantes em relação ao aumento do risco cardíaco na população feminina.

O levantamento levou em conta as mudanças de hábitos das mulheres, comprovando que elas passaram a ter condições de vida e trabalho muito parecidos com os homens e que devido ao uso de anticoncepcionais, perderam a proteção hormonal, principalmente do estrogênio que diminui o colesterol ruim e ajuda a controlar a pressão arterial.

Além disso, outros fatores como o aumento do consumo de alimentos industrializados, o fumo, o álcool, o estresse da vida profissional, o sedentarismo e o exagero ganho de peso corporal já na infância ou adolescência, também influenciam.

Os sintomas do infarto do coração em 40% das mulheres são diferentes daqueles que habitualmente conhecemos nos homens. Ao invés de dor no peito, muitas sentem dores nas costas, mal estar no estomago, enjôos e vômitos, dificultando o diagnóstico rápido do ataque cardíaco, que é imprescindível para evitar a morte.

A prevenção inclui atividades físicas, evitar o consumo de álcool e tabaco, alimentação saudável e consequentemente a redução de peso e dos níveis de pressão arterial, colesterol e açúcar no sangue

Maria Ferreira, Secretária das Mulheres da FEM/CUT-MG

Direito das mulheres na CCT

Cláusula 51ª – ALEITAMENTO

Para amamentar o próprio filho até que este complete 07(sete) meses de idade, será facultado à empregada mãe acumular os 30 min previstos no art. 396 da CLT, iniciando a jornada diária de uma hora mais tarde ou deixando o trabalho uma hora mais cedo do que o horário habitual.

Cláusula 53ª – CRECHE

As empresas em que trabalharem pelo menos 30 mulheres com mais de 16 anos de idade, se comprometem a credenciar mediante convênio, uma creche, localizada na região metropolitana deste(s) município(s), que permita às empregadas deixar sob vigilância e assistência, durante o horário de trabalho, os seus filhos de até 24 meses de idade. No entanto, se a creche conveniada estiver localizada a mais de 15 Km da residência da empregada, ela poderá optar entre a utilização da creche ou o reembolso conforme previsto no § 1º desta cláusula.

§ 1º - As empresas cujos estabelecimentos contarem com mais de 1.000 (um mil) empregados em 30.09.2011, reembolsarão as despesas que a mpregada tiver com a creche para seu filho, até completar 24 meses de idade, até o limite máximo mensal de R$ 220,00 (duzentos e vinte reais).

§ 2º - As empresas com menos de 1.000 empregados poderão optar pelo credenciamento previsto no CAPUT dêsta Cláusula ou pelo reembolso previsto no Parágrafo anterior.

§ 3º - O reembolso previsto nos §1º e §2º, não integra o salário ou remuneração da empregada para nenhum efeito e poderá ser feito diretamente pelas empresas ou através de Fundação da qual seja a empresa mantenedora.

§ 4º - As empresas que efetuarem o reembolso especial acima estabelecido ficam desobrigadas da manutenção ou credenciamento de creche.

§ 5º -Na hipótese de rescisão ou extinção do contrato de trabalho da empregada, por qualquer motivo, o reembolso não será devido após o último dia de trabalho efetivo da empregada.

Saiba mais sobre a Endometriose

A endometriose é um problema cada vez mais comum entre as mulheres. Em especial para a nossa categoria, devemos reconhecer o esforço das nossas "guerreiras" que por muitas vezes, temendo represálias dos patrões, sofrem caladas com os sintomas da doença e não procuram ajuda médica.

Segundo publicação da Associação de Ginecologia e Obstetrícia de Minas Gerais (SOGIMIG), cerca de 15% das mulheres com idade entre 15 a 45 anos sofrem de endometriose. A doença é caracterizada pelo acúmulo de células endometriais fora de seu síitio natural que é o útero e é responsável por uma grande parcela de infertilidade nas mulheres.

Sintomas

- **Cólicas de alta intensidade -** Durante o período menstrual a dor pode ser insuportável para as mulheres, deixando-as muitas vezes inapta para atividades diárias quando de sua ocorrência.
- **Dor pélvica crônica –** Pode acontecer fora do período menstrual
- **Desconforto durante ou logo após a relação sexual**
- **Infetilidade**

O que fazer?

Visite o ginecologista regularmente e também para a confirmação da doença nos casos de suspeita. Os exames consistem em: exame clinico físico, laboratorial e de imagem (principalmente por videolaparoscopia) de acordo com a indicação do médico especialista. O tratamento ocorre de acordo com a evolução da doença e a critério médico, que poderá estabelecer medicações especificas ou até mesmo, procedimento cirúrgico para retirada dos focos endometrióticos.

Fonte: SOGIMIG

Dê sugestões de outras matérias relacionadas a saúde.

saudedotrabalhador@sindimetal.org.br

Secretaria de Saúde do Trabalhador e Meio Ambiente

Trabalhadores da IFN vão à luta contra intransigência da empresa

Na reunião de mediação entre Sindicato e Indústria Ferroviária Nacional - IFN, realizada em janeiro deste ano no Ministério do Trabalho (MT), a empresa se comprometeu em quitar até o dia 31/01, os salários referentes a dezembro de 2013 e fazer o pagamento do adiantamento de janeiro e das diferenças decorrentes do reajuste retroativo da Convenção Coletiva da categoria.

Ela também garantiu que faria o pagamento dos salários do mês de janeiro até o dia 07 de fevereiro de 2014, com mais o pagamento da 1ª parcela do abono. Porém, foram só promessas, pois ela não cumpriu o acordado no MT. O pagamento continuou atrasado o que levou os trabalhadores ao estado de greve.

Na última reunião no MT, ficou determinado uma multa de 10% sobre o montante devido, caso a empresa não pagasse até o dia 21/02.

Diante desta determinação e da pressão dos trabalhadores, a IFN arrumou o dinheiro e efetuou o pagamento. Ela também terá que pagar, até o próximo dia 26/02, o adiantamento de seus funcionários, pois será multada se isso não acontecer.

Companheiros, vamos ficar **atentos!**

Assembleia na portaria da IFN

Lançamento campanha de PLR 2014 e selo dos 80 anos

No último dia 20 de fevereiro, aconteceu no Sindicato o lançamento da Campanha de PLR 2014 e o lançamento do selo em comemoração aos 80 anos de nossa entidade.

Dentro da programação das comemorações, ficou definido a data para o Seminário de PLR, que será realizado no dia **11 e 12 de abril,** na sede do Sindicato. O objetivo é capacitar ainda mais os membros eleitos para as comissões, que terão a tarefa de levar adiante as negociações com as empresas.

Entre as diretrizes acertadas para esta campanha, estipulou-se que o Sindicato sempre defenderá uma PLR igual para todos, ou seja, o valor que um gerente ganha deverá ser o mesmo de um operacional, por exemplo.

Também se definiu que não será aceita uma PLR com metas absurdas impossíveis de serem atingidas pelos trabalhadores.

Portanto companheirada, é hora de começar a mobilização em todas fábricas para exigir dos patrões um PLR digna.

Quanto as comemorações dos 80 anos, o Sindicato já está fazendo o calendário das atividades que serão realizadas neste ano. Aguardem!

Demissão em massa na Ferrosider Metalmecânica

Desde meados de 2013, a Ferrosider vem passando por uma crise com seus fornecedores e quem vem sofrendo as conseqüências são os funcionários. Além de estar demitindo seus trabalhadores, a empresa não tem cumprido com o pagamento das verbas rescisórias referente a estas demissões.

O Sindicato já fez manifestação na portaria da empresa e entrará com uma ação coletiva na Justiça do Trabalho, para exigir o pagamento imediato da rescisão de todos demitidos.

Para os trabalhadores que continuam empregados, o Sindicato também vai exigir da empresa que o pagamento do salário seja feito em dia, pois está sempre atrasado, pedir a volta convênio médico que está suspenso e exigir o recebimento imediato do valor devido para os trabalhadores que estão saindo de férias, pois a empresa é obrigada, pela lei, a liberar o dinheiro até o dia em que o funcionário sair.

Paralização garante pagamento da PLR na PLENA

No dia 07/02, a PLENA comunicou aos trabalhadores que não teria como pagar a segunda parcela de PLR até o dia 10 de fevereiro, conforme acordo assinado com a comissão e o Sindicato em 2013.

Diante desta falta de respeito, no mesmo dia (10/02), o Sindicato fez assembleia com os trabalhadores de todos os turnos que decidiram entrar em estado de greve.

Bastaram algumas horas de paralisação para que a empresa recuasse e concordasse com a proposta do Sindicato de pagamento integral da segunda parcela a todos os funcionários.

Companheiros, antes da paralisação a empresa disse que não tinha dinheiro para pagar, mas com a participação maciça dos trabalhadores, conseguimos reverter a situação e todos já receberam a segunda parcela integralmente.

Eleição do CSE da Plena

Conforme acertado com a direção da Plena e o Ministério do Trabalho, no último dia 14/02, aconteceu a eleição do Comitê Sindical dos funcionários da Empresa. Entre os cinco candidatos, dois foram os mais votados e eleitos para participarem do comitê. São os companheiros Maurício Lopes de Matos, do segundo turno e Jakson de Alencar Lima, do terceiro turno.

Parabéns trabalhadores da Plena! Já demos o segundo passo na organização do local de trabalho. Agora é manter a unidade para enfrentar todos os desafios que ainda temos pela frente.

Maurício Lopes, Geraldo Valgas e Jakson Alencar

Correção do FGTS

O Sindicato já entrou com a ação na Justiça Federal em representação dos trabalhadores metalúrgicos de BH/Contagem e Região, requerendo a revisão da correção do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço.

A ação irá beneficiar aproximadamente 90 mil metalúrgicos que trabalham em nossa base a partir de 1999, inclusive aqueles que se desligaram da categoria neste período.

Segundo o presidente do Sindicato, Geraldo Valgas, há o risco de que a Justiça determine que apenas os sócios tenham direito a correção. "Se ganharmos o processo, o Sindicato deverá priorizar o atendimento para os associados, portanto recomendo que os companheiros se filiem ao Sindicato", esclareceu Valgas.

Até o ano passado, mais de 13 mil processos que pediam a correção do FGTS foram julgados improcedentes, mas nos últimos meses, em pelo menos cinco ações, os juízes deram sentença favorável em 1ª instância, mostrando que é possível conquistar a vitória na Justiça.

Para mais esclarecimentos sobre o processo, ligue no jurídico pelos telefones: 3369.0511 ou 3369.0513.

Veja abaixo o número do processo para acompanhá-lo no site da justiça federal.

Sala dos CSEs no Sindicato

Com três Comitês Sindical por Empresa (CSE) criados em nossa base, o Sindicato inaugurou em sua sede, uma sala para os membros dos comitês usarem e fazerem suas reuniões quando necessário. É o espaço dos comitês dentro do Sindicato!

Aethra Centauro

Conforme informação passada ao diretor do Sindicato, Ubirajara Siqueira, os trabalhadores da Aethra Centauro estão reclamando do procedimento adotado pela empresa, com relação a saída dos especiais em direção a fábrica no turno das 14h. Ela mandou que os ônibus pegassem os funcionários 15 minutos antes, alegando o trânsito ruim na BR.

Os trabalhadores têm que sair mais cedo de casa e quando chegam na portaria da fábrica são obrigados a ficar de 20 à 25 min do lado de fora, debaixo de sol, pois são impedidos de entrar. O Sindicato vai verificar as denúncias para tomar as devidas medidas.

Verba rescisória

Várias empresas, que nos últimos anos aumentaram seu patrimônio à custa do suor de seus trabalhadores, estão demitindo e ainda tem a cara de pau de pedir ao Sindicato o parcelamento das verbas rescisórias.

Nossa entidade não aceita isto e não faz esse tipo de parcelamento em hipótese alguma.

Toda empresa deve ter um caixa provisionado para esse tipo de gasto. Se demitiu, tem que pagar imediatamente!

PLR 2014 na Vallourec

No final de 2013, a Vallourec iniciou as negociações da PLR 2014 e chamou o Sindicato para participar. Foi aí que aconteceu o impasse, pois a empresa não concordou com algumas reivindicações feitas pela entidade e entre elas estava o pedido de eleição de uma nova comissão de PLR.

Mesmo diante dessa situação, a Vallourec convocou a comissão antiga e iniciou as negociações sem a participação do Sindicato e negociou a forma de pagamento da PLR 2014, deixando para fevereiro deste ano a discussão sobre as metas.

Como vivemos em um sistema democrático e esta questão interessa diretamente aos trabalhadores, representantes de nossa entidade resolveram realizar uma assembleia, na próxima quinta-feira (27/02), para consultar os trabalhadores sobre dois pontos: a PLR 2014 e o ponto por exceção.

Quanto aos demais ponto da pauta, como por exemplo a criação do Comitê de Empresa, o Sindicato continuará a discussão com a Vallourec.

Companheiros, nós vamos ouvir vocês e encaminhar o que for consultado, pois ninguém melhor para decidir sobre o seu futuro do que você mesmo. Isto é democracia. Participem!

ASSEMBLEIA

Para consulta sobre a PLR 2014 e ponto por exceção

Dia 27/02 (quinta-feira),
às 7h / 15h e 23h
Local: Portaria 2

Greve dos rodoviários em Belo Horizonte

Rodoviários de Belo Horizonte entraram em greve na segunda-feira (24). De acordo com o Sindicato dos Trabalhadores em Transporte Rodoviário de Belo Horizonte e Região, muitos motoristas e trocadores aderiram à paralisação.

A Polícia Militar (PM) informou que as estações do Barreiro, Vilarinho, Venda Nova, São Gabriel também pararam.

Segundo o sindicato, a greve também atinge cidades da Grande BH, como Contagem, Santa Luzia e Betim.

A categoria pede 21,5% de reajuste salarial para motoristas e cobradores do transporte público, aumento no ticket, entre outras reivindicações.

Fonte: G1

DIA INTERNACIONAL DA MULHER

Dia de quem é mãe, filha, dona de casa, profissional ao mesmo tempo e mesmo sendo várias, consegue ser única em cada coisa que faz.

Dia de quem é carinhosa e firme, compenetrada e passional, forte e delicada, que faz sentimentos tão extremos conviverem em harmonia.

Dia de quem lutou pela igualdade, pelos seus diretos e pela independência e mesmo com tanta luta, ainda é chamada de sexo frágil.

Dia de quem chega cada dia mais longe porque não se incomoda de pedir informação, seja para encontrar uma rua ou para se tornar uma profissional mais atualizada.

Dia de quem mostra que beleza, competência e força são palavras femininas por acaso.

8 DE MARÇO

Sindicato dos Metalúrgicos de Contagem, Belo Horizonte, Ibirité, Sarzedo, Ribeirão das Neves, Nova Lima, Raposos e Rio Acima - Sede: R. Camilo Flamarion, 55 - J. Industrial - Contagem (MG) **Tel.:** 3369.0510 - **Fax:** 3369.0518 - **Subsede:** Rua da Bahia, 570 5º andar - Centro/BH - Tel.: 3222.7776 - **e-mail:** imprensasindimetal@hotmail.com - www.sindimetal.org.br - **Presidente:** Geraldo Valgas
Secretário de imprensa: Aguinaldo Barbosa - **Redação:** Cesar Dauzacker (MG 07687JP) - **Diagramação:** Isa Patto (MG12994JP) |**Tiragem:** 12.000 - **Impressão:** Fumarc